

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfred, R. L. (2002). *Teknik Memimpin Pegawai Dan Pekerja Terjemahan Imam Soedjono*. Jakarta: Aksara Baru.
- Andamdewi, S. (2013). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pegawai Bagian Sekretariat Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 1(1), 210–219.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bukhori, M., & Dewi, E. K. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akademia*, 16.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, K. sari. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi*, 1(Sari Kusuma Dewi dan Agus Frianto; Pengaruh Lingkungan Kerja ... PENGARUH), 4.
- Futriani, W., & Mayliza, R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai , Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar )*. 1–15.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edition 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2009). *Organisasi (Kelima)*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2008). *Organizations (Perilaku, Struktur dan Proses)*. Jakarta: Binapura Aksara Publisher.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, & Anindita, R. (2009). *Prinsip-Prinsip Dasar Metode Dalam Pemasaran*. Jakarta: UEU - Universitas.
- Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian Dan Organisasi , Biro Umum, Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Pariwisata RI). *Riset Manajemen Dan Bisnis Fakultas UNIAT*.

- Jamil, M. (2019). *Analisis Pengaruh Komitmen, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Pasaman Barat*. 26(1), 33–43.
- Jay, H., & Render, B. (2001). *Operation Management* (Keenam). New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Kiswanto, H., Susanto, E., & Supriadi, J. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Banshu Plant III. *TrendTech*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence Based Approach*. New York: Mc Graw Hill International Edition.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Sepuluh). Jakarta: Salemba Empat.
- Mudjiarto, & Wahid, A. (2006). *Membangun Karakter Dan Kepribadian Kewirausahaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pardede, R., & Manurung, R. (2014). *Analisis Jalur Path Analysis Teori Dan Aplikasi Dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–9.
- Rivai, V., & Basri, A. F. M. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2010). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safrina, E. (2017). Pengaruh Disiplin, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Di Kabupaten Bireuen. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18.
- Sedarmayanti. (2009). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju.
- Segoro, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Siagian, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal*

*JIBEKA*, 9, 10.

- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis* (A. Cristian, ed.). Andi Offset.
- Sunyoto, D. (2012). *Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umar, H. (2005). *Metode Riset Dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, H. (2007). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Rasa Grafindo Persada.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Yoesana, U. (2013). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 1(1), 13–27.